

Załącznik  
do Uchwały nr 3107  
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku  
z dnia 28 września 2022 r.

**Regulamin**  
**zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności**  
**przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie w Białymstoku**

§ 1

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) dobra własności przemysłowej – wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, topografie układu scalonego, znaki towarowe;
- 2) wydział – wydział, instytut, jednostka ogólnouczelniana albo inna jednostka organizacyjna Uniwersytetu;
- 3) dziekan – dziekana wydziału, dyrektor instytutu, lub kierownik jednostki ogólnouczelnianej albo innych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu;
- 6) komercjalizacja bezpośrednia – sprzedaż wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy
- 7) komercjalizacja pośrednia – obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach lub obejmowanie warrantów subskrypcyjnych uprawniających do zapisu lub objęcia akcji w spółkach, w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami;
- 8) Komisja – Uniwersytecka Komisja ds. Własności Intelektualnej;
- 9) pracowniczy wynik pracy intelektualnej – wynik pracy intelektualnej uzyskany w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub uzyskany dzięki pomocy Uniwersytetu, jeżeli pomoc ta stanowiła istotny warunek powstania wyniku;
- 10) Pracownik – osoba pozostającą w stosunku pracy z Uniwersytetem;
- 11) Twórca – osoba, która stworzyła wynik pracy intelektualnej;
- 12) Uniwersytet/Uczelnia – Uniwersytet w Białymstoku;
- 13) wynik pracy intelektualnej – wynik działalności naukowej lub know-how związane

z tym wynikiem, w tym podlegające ochronie prawnej: wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, topografie układów scalonych, wyhodowane albo odkryte i wyprowadzone odmiany roślin, utwory, w szczególności: utwory naukowe, programy komputerowe oraz bazy danych;

- 14) WOTT – Wschodni Ośrodek Transferu Technologii, jednostka ogólnouczelniana Uniwersytetu, którego zakres działania określa Uchwała nr 1996 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie utworzenia Wschodniego Ośrodka Transferu Technologii z późn. zm.

### **Zakres podmiotowy Regulaminu**

#### **§ 2**

1. Regulamin ma zastosowanie do Pracowników Uniwersytetu, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy, których zakres obowiązków w całości lub części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym.
2. Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów, doktorantów i innych osób, jeżeli tak stanowi umowa zawarta z Uniwersytetem lub jeżeli wymienione osoby wyrażą na to zgodę.

### **Uniwersytecka Komisja ds. Własności Intelektualnej**

#### **§ 3**

1. Tworzy się Uniwersytecką Komisję ds. Własności Intelektualnej.
2. W skład Komisji wchodzi wskazani przez rektora:
  - 1) Pełnomocnik Rektora ds. własności intelektualnej – jako przewodniczący,
  - 2) Pełnomocnik Rektora ds. projektów badawczo-rozwojowych,
  - 3) Dyrektor WOTT,
  - 4) 3 uczelniani specjaliści z dziedziny, której dotyczy pracowniczy wynik pracy intelektualnej podlegający ocenie pod kątem zdolności komercjalizacyjnej.
3. Do zadań Komisji należy:
  - 1) rozpatrywanie zgłoszeń pracowniczych wyników pracy intelektualnej;
  - 2) współpraca z WOTT, rzecznikiem patentowym oraz ekspertami zewnętrznymi;
  - 3) współpraca z Twórcami.

## **Utwory**

### **§ 4**

1. O ile umowa o pracę nie stanowi inaczej, z chwilą stworzenia utworu stanowiącego pracowniczy wynik pracy intelektualnej, z wyjątkiem utworu naukowego, Uniwersytet nabywa autorskie prawa majątkowe względem niego przysługujące.
2. Uniwersytetowi przysługuje pierwszeństwo opublikowania pracowniczego utworu naukowego. Jeżeli Uniwersytet zamierza skorzystać z prawa do pierwszej publikacji utworu naukowego, to publikacja i rozpowszechnianie utworu następuje na warunkach określonych w umowie wydawniczej zawartej między Uniwersytetem a Twórcą utworu naukowego. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu 6 miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z Twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie 2 lat od daty jego przyjęcia utwór nie został przez Uniwersytet opublikowany.
3. Prawa pierwszeństwa Uniwersytetu do publikacji pracowniczego utworu naukowego nie narusza zaprezentowanie go przez Twórcę na konferencji, kongresie, seminarium czy innym zjeździe o charakterze naukowym lub opublikowanie w recenzowanym czasopiśmie naukowym albo monografii, jeżeli Pracownik uprzednio wypełni obowiązki, o których mowa w § 9 ust. 12.
4. Uniwersytet może, bez odrębnego wynagrodzenia dla Twórcy, korzystać z materiału naukowego zawartego w utworze naukowym oraz udostępniać ten utwór osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie.
5. Pracownik Uniwersytetu dokonując rozpowszechnienia utworu pracowniczego, w tym utworu naukowego, jest zobowiązany podać pełną nazwę uczelni „Uniwersytet w Białymstoku” albo jej odpowiednik w języku publikacji lub konferencji.

## **Prawa pokrewne i prawa sui generis do baz danych**

### **§ 5**

1. W przypadku stworzenia, w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, przedmiotów podlegających ochronie za pomocą praw pokrewnych stosuje się zasady przewidziane dla utworów.
2. W przypadku stworzenia, w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, bazy danych w rozumieniu ustawy z 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych, prawa

do tej bazy przysługują Uniwersytetowi jako podmiotowi, który poniósł ryzyko nakładu inwestycyjnego przy jej tworzeniu. Postanowienia dotyczące utworów stosuje się odpowiednio.

## **Programy komputerowe**

### **§ 6**

1. O ile umowa z Twórcą nie stanowi inaczej, autorskie prawa majątkowe do pracowniczego programu komputerowego, z chwilą jego powstania przysługują Uniwersytetowi.
2. Twórcy pracowniczego programu komputerowego, przysługuje prawo do autorstwa utworu oraz oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo do udostępniania go anonimowo.
3. Rejestry programów komputerowych stworzonych przez Pracowników Uniwersytetu prowadzą dziekani i corocznie przekazują ich aktualizacje do WOTT.
4. Pracownik jest zobowiązany zachować w poufności kody źródłowe stworzonych programów komputerowych oraz przekazać niezwłocznie ich ostateczną wersję w formie zapisu zabezpieczonego przed możliwością wprowadzania zmian wraz z dokumentacją techniczną dziekanowi.

## **Prawa własności przemysłowej**

### **§ 7**

1. O ile umowa z Twórcą nie stanowi inaczej, w razie dokonania dobra własności przemysłowej w wyniku wykonywania przez Twórcę obowiązków ze stosunku pracy, prawo do uzyskania: patentu, prawa ochronnego, prawa z rejestracji, jak również prawa do odmiany roślin przysługuje Uniwersytetowi.
2. Jeżeli umowa z Twórcą nie stanowi inaczej, Uniwersytet jest uprawniony do korzystania we własnym zakresie z dóbr własności przemysłowej oraz odmian roślin stworzonych przy pomocy Uniwersytetu.

## **Opłaty za uzyskanie prawa wyłącznego oraz utrzymanie go w mocy**

### **§ 8**

1. O ile umowa z Twórcą nie stanowi inaczej, opłaty za zgłoszenie wyniku pracy intelektualnej do urzędu patentowego w procedurze krajowej, regionalnej lub międzynarodowej oraz za pierwszy okres ochrony ponosi Uniwersytet.

2. Decyzję o przedłużeniu okresu ochrony, o którym mowa w ust. 1 podejmuje dziekan.
3. O ile odrębna umowa nie stanowi inaczej, kolejne okresy ochrony opłacane są ze środków wydziału.
4. Jeżeli Uniwersytet nie jest zainteresowany utrzymywaniem praw wyłącznych w mocy i ich wykorzystaniem, rektor na wniosek Twórcy zawiera z nim umowę przenoszącą na jego rzecz prawa do dobra własności przemysłowej. Wynagrodzenie przysługujące Uniwersytetowi za przeniesienie praw nie może być wyższe niż 5% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

### **Zasady obowiązujące przy zgłaszaniu wyników pracy intelektualnej**

#### **§ 9**

1. Niezwłocznie po stworzeniu pracowniczego wyniku pracy intelektualnej, z wyjątkiem utworu naukowego albo po zakończeniu etapu prac badawczych umożliwiającego ubieganie się o ochronę prawną w procedurze krajowej, europejskiej lub międzynarodowej, Twórca jest zobowiązany do zgłoszenia go do WOTT. Zgłoszenie dokonywane jest na formularzu stanowiącym Załącznik do Regulaminu.
2. W przypadku złożenia przez Pracownika oświadczenia o zainteresowaniu uzyskaniem praw do wyniku pracy intelektualnej (w zgłoszeniu, o którym mowa w ust. 1 lub w też w formie pisemnej w terminie czternastu dni od dnia dokonania zgłoszenia), Uniwersytet w terminie trzech miesięcy od złożenia oświadczenia podejmuje decyzję w sprawie jego komercjalizacji.
3. WOTT niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od daty wpływu oświadczenia, o którym mowa w ust. 2, po sprawdzeniu zgłoszenia, o którym mowa w ust. 1 pod względem formalnym, przekazuje dokumentację Komisji.
4. Komisja, w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące od otrzymania dokumentacji, o której mowa w ust. 3, przygotowuje stanowisko zawierające wstępną ocenę zdolności komercjalizacyjnej i możliwości ubiegania się o prawo wyłączne w procedurze krajowej, europejskiej lub międzynarodowej pracowniczego wyniku pracy intelektualnej.

5. Przygotowując stanowisko, o którym mowa w ust. 4, Komisja może wystąpić do rzeczownika patentowego lub innego podmiotu zewnętrznego o opinię co do zdolności komercjalizacyjnej i możliwości ubiegania się o prawo wyłączne w procedurze krajowej, europejskiej lub międzynarodowej.
6. Stanowisko, o którym mowa w ust. 4-5, WOTT przedstawia rektorowi.
7. Rektor w terminie 14 dni od dnia otrzymania stanowiska, o którym mowa w ust. 6 podejmuje decyzje o:
  - 1) ubieganiu się o prawo wyłączne w procedurze krajowej, europejskiej lub międzynarodowej,
  - 2) komercjalizacji pracowniczego wyniku pracy intelektualnej albo
  - 3) niedokonywaniu komercjalizacji pracowniczego wyniku pracy intelektualnej.
8. Decyzje rektora, o których mowa w ust. 7, WOTT przekazuje w formie pisemnej Twórcom oraz dziekanowi wydziału, w którym Twórca jest zatrudniony. Decyzje mogą być także przekazywane na służbowy adres e-mail.
9. Niedostarczenie pisemnej decyzji rektora, w okresie 3 miesięcy od dnia zgłoszenia pracowniczego wyniku pracy intelektualnej, o którym mowa w ust. 1-2, oznacza przyjęcie wyniku pracy intelektualnej do komercjalizacji.
10. Do czasu podjęcia przez rektora decyzji, o których mowa w ust. 7, Twórca pracowniczego wyniku pracy intelektualnej jest obowiązany zachować go w tajemnicy, a w razie podjęcia przez rektora decyzji o ubieganiu się o prawo wyłączne, Twórca jest obowiązany do zachowania wyniku w tajemnicy do dnia otrzymania z urzędu patentowego potwierdzenia dokonania zgłoszenia.
11. Obowiązek zachowania tajemnicy, o którym mowa w ust. 10, spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy lub wygaśnięciu innej umowy zawartej z Uniwersytetem, do momentu otrzymania potwierdzenia, o którym mowa w ust. 10.
12. Dokonując publikacji wyników pracy intelektualnej nadających się do komercjalizacji Twórca jest zobowiązany do podjęcia wszelkich starań, by taka publikacja nie zniweczyła możliwości uzyskania ochrony i korzyści materialnych z gospodarczego wykorzystania wyniku.
13. W przypadku podjęcia przez Uniwersytet decyzji o niedokonywaniu komercjalizacji albo po bezskutecznym upływie 3 miesięcznego terminu na podjęcie decyzji o komercjalizacji, Uniwersytet jest obowiązany, w terminie 30 dni, do złożenia Pracownikowi oferty zawarcia bezwarunkowej i odpłatnej umowy o przeniesienie

praw do wyników pracy intelektualnej, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeniami technicznymi. Umowa powinna zostać zawarta w formie pisemnej, pod rygorem nieważności. Wynagrodzenie przysługujące Uniwersytetowi za przeniesienie praw nie może być wyższe niż 5% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

14. W przypadku nieprzyjęcia przez Pracownika oferty zawarcia umowy, o której mowa w ust. 13, prawa do wyników pracy intelektualnej, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeniami technicznymi, przekazanymi uprzednio Uniwersytetowi przez Pracownika, przysługują Uniwersytetowi.

15. Postanowienia ust. 1–14 znajdują zastosowanie wyłącznie w przypadku, gdy po dokonaniu zgłoszenia pracowniczego wyniku pracy intelektualnej Uniwersytet nie zawrze z Pracownikiem umowy określającej odrębne zasady podziału praw do uzyskanych wyników, w tym sposobu i trybu ich komercjalizacji.

16. Przepisy ust. 1–15 nie dotyczą przypadków, gdy badania naukowe lub prace rozwojowe:

- 1) były prowadzone na podstawie umowy ze stroną finansującą lub współfinansującą te badania lub prace, przewidującej zobowiązanie do przeniesienia praw do wyników działalności naukowej na rzecz tej strony lub na rzecz innego podmiotu niż strona umowy;
- 2) były prowadzone z wykorzystaniem środków finansowych, których zasady przyznawania lub wykorzystywania określają odmienny niż w ustawie sposób dysponowania wynikami działalności naukowej lub prac rozwojowych oraz *know-how* związanym z tymi wynikami

## **Zasady korzystania przez Uniwersytet i Twórców z pracowniczych wyników pracy intelektualnej**

### **§ 10**

1. Uniwersytet może dokonywać komercjalizacji bezpośredniej i pośredniej pracowniczych wyników pracy intelektualnej.

2. Pracownik, nie dłużej niż przez okres przysługiwania praw Uniwersytetowi, jest zobowiązany do:
  - 1) zachowania poufności wyników pracy intelektualnej;
  - 2) przekazania Uniwersytetowi wszystkich posiadanych przez niego informacji, utworów wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeń technicznych potrzebnych do przeprowadzenia procesu komercjalizacji;
  - 3) powstrzymania się od prowadzenia jakichkolwiek działań zmierzających do wdrażania wyników pracy intelektualnej do chwili podjęcia przez Uniwersytet decyzji o niepodejmowaniu komercjalizacji;
  - 4) współdziałania w procesie komercjalizacji, w tym w postępowaniach zmierzających do uzyskania praw wyłącznych, w szczególności do udzielania informacji niezbędnych do ubiegania się o ochronę patentową, prawo ochronne lub prawo z rejestracji oraz do dostarczania dokumentów niezbędnych do dokonania komercjalizacji;
  - 5) utrwalania przebiegu badań naukowych oraz prac rozwojowych na nośnikach należących do Uniwersytetu oraz przekazania ich w chwili zakończenia badań naukowych lub prac rozwojowych wraz z wytworzoną dokumentacją kierownikowi podstawowej jednostki macierzystej, w której jest zatrudniony.
3. Jeżeli w ocenie Pracownika, ujawnienie wyników pracy intelektualnej, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, nie wpłynie negatywnie na możliwość uzyskania prawa wyłącznego, to wymaga ono zgody kierownika jednostki macierzystej.

## **Przychody z komercjalizacji i wynagrodzenie Twórców**

### **§ 11**

1. O ile umowa nie stanowi inaczej, w przypadku komercjalizacji Pracownikom wchodzącym w skład zespołu badawczego przysługuje od Uniwersytetu łącznie nie mniej niż 50% wartości środków uzyskanych przez Uniwersytet z komercjalizacji bezpośredniej i pośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uniwersytet.
2. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez Pracowników wchodzących w skład zespołu badawczego, Uniwersytetowi przysługuje 25% wartości środków uzyskanych łącznie przez Pracowników z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej

niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Pracowników.

3. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych. Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzenia za przeniesienie praw w przypadku decyzji, o której mowa w § 9 ust. 13.
4. Podział środków z komercjalizacji dokonywany jest corocznie, nie później niż do 31 marca roku kalendarzowego.

### **Pozostałe postanowienia dotyczące pracowniczych wyników pracy intelektualnej**

#### **§ 12**

1. Postanowienia Regulaminu dotyczące Twórców wyników prac intelektualnych mają odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Uniwersytetu.
2. Jeżeli pracownicze wyniki pracy intelektualnej powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza Pracownikami biorą udział inne osoby, osoby te powinny zostać zapoznane z treścią niniejszego Regulaminu i obowiązane do jego przestrzegania na zasadach obowiązujących Pracowników.
3. Uniwersytet, zawierając umowy dotyczące krajowych lub zagranicznych staży lub stypendiów dla Pracowników, powinien określić podmiot uprawniony do wyników pracy intelektualnej, uzyskiwanych w czasie stażu lub stypendium oraz warunki wykorzystania praw do tych wyników.

### **Postanowienia szczegółowe dotyczące wyników prac intelektualnych studentów i doktorantów**

#### **§ 13**

1. O ile umowa nie stanowi inaczej, prawa osobiste i majątkowe do wyników prac intelektualnych, stworzonych przez studentów i doktorantów Uniwersytetu należą do ich Twórców.

2. Uniwersytetowi przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta. Jeżeli Uniwersytet nie opublikował pracy dyplomowej w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, student, który ją przygotował, może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.
3. Przed złożeniem pracy dyplomowej albo doktorskiej do obrony student lub doktorant składa oświadczenie, w którym udziela Uniwersytetowi licencji niewyłącznej na korzystanie ze stworzonego przez niego utworu do celów związanych z realizacją procedury antyplagiatowej oraz wprowadzenia pracy do Archiwum Prac Dyplomowych prowadzonego przez Uniwersytet oraz ogólnopolskiego repozytorium pisemnych prac dyplomowych.
4. Jeżeli wynik pracy intelektualnej studenta lub doktoranta może powstać lub powstał przy pomocy Uniwersytetu – w szczególności: finansowej, materiałowej lub organizacyjnej albo stanowi etap realizacji projektu badawczego lub innej pracy naukowo-badawczej realizowanej w jednostce macierzystej, w drodze umowy zawartej z Uczelnią, Twórca przenosi na Uniwersytet całość lub udział w prawach majątkowych do tego wyniku. Umowa zawierana jest na wniosek promotora pracy, opiekuna naukowego studenta lub doktoranta przed przystąpieniem do prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych.
5. W przypadkach, o których mowa w ust. 4, do studentów i doktorantów Uniwersytetu stosuje się odpowiednio postanowienia Regulaminu dotyczące procedur zgłoszenia wyniku pracy intelektualnej, jego komercjalizacji i zasad wynagradzania.

### **Zasady korzystania z majątku Uniwersytetu wykorzystywanego do komercjalizacji oraz świadczenia usług naukowo-badawczych**

#### **§ 14**

Zasady korzystania z majątku Uniwersytetu wykorzystywanego do komercjalizacji oraz świadczenia usług naukowo-badawczych określa Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej Uniwersytetu w Białymstoku.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 15**

1. Naruszenie postanowień niniejszego Regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych, pociągającym za sobą konsekwencje

określone w przepisach ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

2. Sprawy sporne wynikające ze stosowania Regulaminu rozstrzyga rektor. Strony sporu mogą także dochodzić swoich praw przed sądem powszechnym na zasadach ogólnych.