

**Zarządzenie nr 113**  
**Rektora Uniwersytetu w Białymstoku**  
**z dnia 22 grudnia 2020 r.**

***w sprawie zasad prowadzenia monitoringu karier zawodowych absolwentów***  
***Uniwersytetu w Białymstoku***

Na podstawie art. 352 ust. 14 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) w związku z § 14 Uchwały nr 2614 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 27 listopada 2019 r. *w sprawie ustalenia zasad działania wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia w Uniwersytecie w Białymstoku* ustaliam, co następuje:

§ 1

W celu dostosowania programu studiów do potrzeb rynku pracy Uniwersytet w Białymstoku prowadzi własny monitoring karier zawodowych swoich absolwentów.

§ 2

1. Uniwersytet w Białymstoku monitoruje kariery zawodowe absolwentów poprzez przeprowadzanie anonimowych badań ankietowych dotyczących:
  - 1) uzyskania opinii absolwentów Uniwersytetu w Białymstoku na temat odbytych studiów,
  - 2) uzyskania opinii pracodawców o poziomie umiejętności zatrudnianych absolwentów.
2. Zasady oraz zakres badań prowadzonych wśród pracodawców ustala Dział Spraw Studenckich, Sekcja – Biuro Karier, która współpracuje z: Uczelnianym Zespołem ds. Jakości Kształcenia, Senacką Komisją ds. Kształcenia, kierownikami jednostek organizacyjnych prowadzących kształcenie, wydziałowymi zespołami ds. jakości kształcenia i innymi jednostkami Uniwersytetu prowadzącymi kształcenie.
3. Badania ankietowe absolwentów studiów przeprowadza Dział Spraw Studenckich, Sekcja – Biuro Karier po 6 miesiącach i po 3 latach od ukończenia studiów.
4. Ankieta, o której mowa w ust. 3, zawiera pytania dotyczące zatrudnienia absolwenta oraz jego opinię dotyczącą ukończonych studiów. Wzór ankiety zatwierdza prorektor właściwy do spraw studenckich.
5. Wyrażenie zgody na udział w badaniu ankietowym jest dobrowolne.
6. Absolwent może wycofać zgodę na udział w badaniu ankietowym e-mailowo, zawiadamiając Dział Spraw Studenckich, Sekcję – Biuro Karier.
7. Na podstawie badań ankietowych absolwentów Uniwersytet uzyskuje informacje na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia oraz na temat przydatności wiedzy i umiejętności, a także kompetencji społecznych zdobytych w procesie kształcenia z punktu widzenia potrzeb i wymagań stawianych przez rynek pracy.

§ 3

1. Do zadań Działu Spraw Studenckich, Sekcji – Biuro Karier należy:
  - 1) opracowanie projektu ankiety i przedstawienie do zatwierdzenia prorektorowi właściwemu do spraw studenckich,

- 2) zwracanie się do Działu Aplikacji Komputerowych, Sekcji Systemów Informatycznych o udostępnienie ankiety poprzez Uniwersytecki System Obsługi Studiów UwB w systemie *ankieter.uwb*.
  - 3) przeprowadzenie badań ankietowych po 6 miesiącach i po 3 latach od ukończenia studiów przez absolwentów, zgodnie z § 2 ust. 4,
  - 4) gromadzenie, analiza danych oraz sporządzanie raportów z przeprowadzonych badań ankietowych.
2. Do zadań Działu Sieci Komputerowych – Sekcji Systemów Informatycznych należy:
- 1) udostępnianie ankiety na wniosek Działu Spraw Studenckich, Sekcji – Biuro Karier,
  - 2) wysyłanie na adresy mailowe spersonalizowanych linków skierowanych do absolwentów w celu wypełnienia utworzonej ankiety w systemie *ankieter.uwb*.

#### § 4

1. Dział Spraw Studenckich, Sekcja – Biuro Karier przedkłada raport z badania w ciągu 3 miesięcy od zamknięcia badania, nie później jednak niż do końca września roku akademickiego, w którym przeprowadzane jest badanie.
2. Raport z badania, po zatwierdzeniu przez prorektora właściwego do spraw studenckich, przekazywany jest:
  - 1) prorektorowi właściwemu do spraw kształcenia,
  - 2) pełnomocnikowi rektora do spraw jakości kształcenia,
  - 3) dziekanom wydziałów i dyrektorom instytutów w zakresie dotyczącym absolwentów prowadzonych w ich jednostkach kierunków studiów.

#### § 5

1. Dział Spraw Studenckich, Sekcja – Biuro Karier w ramach prowadzonych badań może współpracować z organizacjami pracodawców oraz instytucjami i jednostkami, które zajmują się prowadzeniem badań rynku oraz badań społecznych.
2. W przypadku udziału Uniwersytetu w Białymstoku w projekcie mającym na celu badanie losów absolwentów, współfinansowanym ze środków europejskich, dopuszcza się stosowanie innych zasad określonych umowami obowiązującymi w projekcie.

#### § 6

1. Traci moc Zarządzenie nr 1 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 8 lutego 2012 r. *w sprawie zasad monitorowania przez Uniwersytet w Białymstoku karier zawodowych absolwentów studiów wyższych.*
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor  
Uniwersytetu w Białymstoku  
Prof. dr hab. Robert W. Ciborowski