# PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

## I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Nazwa jednostki prowadzącej kształcenie na studiach podyplomowych:

   **Instytut Zarządzania UwB**

   ***Partnerzy:*** ***Narodowe Forum Doradztwa Kariery***

2. Nazwa studiów podyplomowych: **Doradztwo Zawodowe**
3. Czas trwania studiów podyplomowych: **2 semestry**

**Studia przygotowują do pełnienia funkcji doradcy zawodowego** pracującego w publicznych i niepublicznych instytucjach rynku pracy, w instytucjach realizujących projekty outplacementowe i aktywizacyjne oraz do pełnienia roli doradców kariery osób dorosłych stojących przed znaczącymi decyzjami zawodowymi. **Służą także wsparciu w realizacji zadań zawodowych doradców, którzy chcą pogłębiać i rozwijać swoje kompetencje w ramach idei uczenia się przez całe życie oraz w warunkach gospodarki opartej na wiedzy.**

*Dynamicznie zmieniający się rynek pracy i występujące na nim niedopasowanie kompetencyjne wpływa na wykreowanie* ***nowych potrzeb*** *w odniesieniu do pracy doradców zawodowych. Program studiów koncentruje się na budowaniu* ***indywidualnego, elastycznego warsztatu doradcy****, który pozwala na efektywną pracę z klientem zarówno w orientacji, jak też i w reorientacji edukacyjnej i zawodowej.* Realizacja programu studiów wyposaża absolwenta w kwalifikacje i kompetencje, które pozwolą uzyskać usystematyzowaną oraz zaktualizowaną wiedzę, a także praktyczne umiejętności z zakresu: teoretycznych i prawnych podstaw doradztwa, zrozumienie istoty poradnictwa zawodowego, udzielania wsparcia indywidualnego i grupowego przydatnego w kształtowaniu wiedzy odnośnie wykorzystania własnego potencjału, świadomego planowania rozwoju kariery zawodowej, wspomagania osób w rozwoju zawodowym, wspierania organizacji w projektowaniu skutecznych programów rozwijających kapitał ludzki z uwzględnieniem zmieniającego się zapotrzebowania na rynku pracy w zetknięciu oczekiwań pracodawca – pracownik. Program studiów uwzględnia interdyscyplinarny kontekst współczesnego poradnictwa zawodowego łączą w sobie zagadnienia z zakresu poradnictwa z najnowszymi trendami w psychologii, socjologii, pedagogice i polityce społecznej i uwzględniają ich znaczenie w procesie rozwoju nowoczesnego poradnictwa kariery oraz realizowania usług doradczych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii (TIK). Podczas realizacji zajęć w semestrze I i II uczestnicy nabędą kompetencje pracy z wykorzystaniem narzędzi doradczych opracowanych przez NFDK oraz udoskonalą warsztat pracy z grupą. Moduły są komplementarne i tworzą spójny model kompetencji doradczych z dominacją zajęć praktycznych wzbogacających warsztat pracy doradcy zawodowego.

4. Ogólna liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji podyplomowych: **43**
5. Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych: **204**

6. Program zaopiniowany na posiedzeniu Rady Instytutu w dniu **02.09.2020** r., obowiązuje od **2020/2021**

## II. WYKAZ PRZEDMIOTÓW

| Lp. | Przedmioty | Punkty ECTS | Odniesienie do zakładanych efektów uczenia się | Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się |
|---|---|---|---|---|
| | **Moduł 1: Rynek pracy** | | | |
| 1 | Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej – polityka zatrudnienia i rynku pracy | 1 | SP7_WG01, SP7_WK01, SP7_KO01 | Podsumowania ocena zaangażowania w dyskusję |
| 2 | Metody pozyskiwania i wykorzystania informacji edukacyjnej i zawodowej (danych o rynku pracy) | 1 | SP7_WG02, SP7_WK04, SP7_UW01 SP7_KO02 | Podsumowania ocena zaangażowania w dyskusję |
| 3 | Podstawy prawa pracy i ustaw związanych z rynkiem pracy | 2 | SP7_WG01, SP7_WG05, SP7_WK02 SP7_KO01 | Podsumowania ocena zaangażowania w dyskusję |
| 4 | Metody rekrutacji i selekcji – perspektywa przedsiębiorstwa | 1 | SP7_WG03 SP7_KO02 | prezentacje grupowe, podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję |
| 5 | Aktywność klienta a zmiany na rynku pracy | 1 | SP7_WK01 SP7_KO01 | dyskusję obserwacja |
| | **Moduł 2: Podstawy merytoryczne doradztwa zawodowego** | | | |
| 6 | Teoretyczne i prawne podstawy poradnictwa | 2 | SP7_WG05 | podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję |
| 7 | Etyka w pracy doradcy zawodowego | 1 | SP7_WG05, SP7_WK04, SP7_UO03, SP7_KK02, SP7_KR03 | podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję |
| 8 | Poradnictwo zawodowe wobec różnych grup klientów z niepełnosprawnością, (wielokulturowość, zagrożonych wykluczeniem społecznym) | 2 | SP7_WK03, SP7_UW02, SP7_UW05, SP7_KK01, SP7_KK02 | podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję |
| | **Moduł 3: Kompetencje społeczne i aspekty psychologiczne w pracy doradcy** | | | |
| 9 | Psychologia różnic indywidualnych | 2 | SP7_WK03, SP7_UW05, SP7_KR02 | podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję |
| 10 | Psychologiczne koncepcje rozwoju zawodowego człowieka | 2 | SP7_WK03, SP7_UW05, SP7_KR02 | podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 11 | Komunikacja interpersonalna i autoprezentacja w pracy doradcy | 2 | SP7_WG06, SP7_UK01, SP7_UW02, SP7_UW03 SP7_KR02, SP7_KK01 | ocena umiejętności praktycznych zadania w formie studium przypadku ocena stosowania narzędzia |
| 12 | Coaching w pracy doradcy | 2 | SP7_UW09, SP7_UU02, SP7_KR02, SP7_KK01 | ocena umiejętności praktycznych |
| | **Moduł 4: Warsztat pracy doradcy zawodowego** | | | |
| 13 | Warsztat pracy doradcy zawodowego – style pracy, role, kompetencje doradcy | 1 | SP7_UW02, SP7_UW08, SP7_UO01, SP7_KR02, SP7_KK01 SP7_KO02 | ocena umiejętności praktycznych ocena stosowania narzędzia |
| 14 | Zawodoznawstwo w pracy doradcy zawodowego | 1 | SP7_WG04, SP7_KO01 | ocena umiejętności praktycznych ocena zaangażowania w dyskusję |
| 15 | Narzędzia i metody stosowane w poradnictwie zawodowym | 2 | SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_KR02 | ocena umiejętności praktycznych ocena stosowania narzędzia |
| 16 | Testy stosowane w poradnictwie zawodowym | 3 | SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW05, SP7_KO01 | ocena umiejętności praktycznych ocena stosowania narzędzia |
| 17 | Praca z grupą w poradnictwie zawodowym | 3 | SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW04, SP7_UO01, SP7_UU02, SP7_KR01 SP7_KO01 | ocena umiejętności praktycznych symulacje |
| 18 | Metody stosowane w poradnictwie grupowym | 2 | SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW04, SP7_UO01, SP7_UO02, SP7_KR01, SP7_KR02 | ocena umiejętności praktycznych odgrywanie scenek zadania w formie studium przypadku praca grupowa |
| 19 | Metody i techniki prowadzenia zajęć z przedsiębiorczości | 2 | SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW06, SP7_KO02 | ocena umiejętności praktycznych symulacje zadania w formie studium przypadku praca grupowa |
| 20 | Rozmowa doradcza jako podstawowa metoda poradnictwa zawodowego | 2 | SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW03, SP7_UO03, SP7_UU02, SP7_KK01, SP7_KR02 | ocena umiejętności praktycznych zadania w formie studium przypadku odgrywanie scenek |
| 21 | Wykorzystanie nowoczesnych technologii (TIK) w poradnictwie zawodowym | 2 | SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW07, SP7_KO01 | ocena umiejętności praktycznych analiza stworzonych prac |
| 22 | Planowanie ścieżki kariery - kierowanie karierą | 1 | SP7_WG07, SP7_UU01, SP7_UU02, SP7_KO01 | ocena umiejętności praktycznych analiza stworzonych prac |
| 23 | Ewaluacja pracy doradcy – rozwój kariery własnej | 1 | SP7_WG07, SP7_UU01, SP7_UU02, SP7_KO01 | Autorefleksja samoocena |
| 24 | Seminarium dyplomowe - praca | 4 | SP7_WG05, SP7_WK04, | analiza stworzonych prac |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | projektem | | SP7_WK05, SP7_UO01, SP7_UW01 SP7_KK02, SP7_KK01, SP7_KR03 | |

## III. ZASADY, FORMY I WYMIAR ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

(wraz z przyporządkowaną im liczbą punktów ECTS *(jeżeli program studiów podyplomowych przewiduje realizację praktyk)*

Program studiów podyplomowych nie przewiduje realizację praktyk zawodowych.

## IV. WARUNKI UKOŃCZENIA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Zaliczenie wszystkich przedmiotów przewidzianych programem studiów 2 semestralnych zgodnie z przewidzianymi dla każdego przedmiotu warunkami i formą oceny (zaliczenie, zaliczenie na ocenę, zaliczenie seminarium - realizacja projektu).