

Zarządzenie nr 46
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 10 czerwca 2020 r.

w sprawie trybu i zasad udzielania zgody rektora na dodatkowe zatrudnienie
nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) i § 17 ust. 4 pkt 2 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku, w związku z § 22 *Regulaminu pracy* wprowadzonego Zarządzeniem nr 2 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 17 stycznia 2020 r. *w sprawie Regulaminu pracy Uniwersytetu w Białymstoku* zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet w Białymstoku, dalej zwany Uniwersytetem, jest podstawowym miejscem pracy, może podjąć lub kontynuować zatrudnienie tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1, wymaga zgody rektora.
3. Rektor udziela zgody na dodatkowe zatrudnienie na okres roku akademickiego, w ciągu dwóch miesięcy od dnia złożenia wniosku.
4. Nauczyciel akademicki, który zamierza kontynuować zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1, w następnym roku akademickim występuje o zgodę rektora przed rozpoczęciem tego roku akademickiego, nie później niż w terminie do 10 czerwca danego roku.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1, składa do rektora wnioski o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez kierownika jednostki organizacyjnej. Negatywna opinia wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Rektor, w terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę, wyraża zgodę na okres roku akademickiego albo odmawia jej wyrażenia. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.
4. W przypadku kontynuacji dodatkowego zatrudnienia, wykraczającego poza okres wskazany w udzielonej wcześniej zgodzie rektora, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na następny rok akademicki (nie dotyczy udziału w realizacji projektów badawczych lub dydaktycznych).

§ 3

1. Rektor odmawia zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia w szczególności:
 - 1) jeżeli podejmowanie przez pracowników Uniwersytetu w Białymstoku dodatkowych zadań naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową ma wpływ na należyte wykonywanie obowiązków wobec Uniwersytetu,
 - 2) wykonywania przez pracownika Uniwersytetu pracy w innej szkole wyższej, kształcącej na takim samym kierunku studiów lub kierunku realizującym podobny

program studiów jak prowadzony przez Uniwersytet oraz zaangażowania w działania tej szkoły poprzez:

- a) pełnienie funkcji organu i członkostwa w organie,
- b) pełnienie funkcji kierowniczych i organizacyjnych,
- c) afiliację publikacji naukowych,
- d) wykorzystywanie dorobku Uniwersytetu w Białymstoku (bez wskazania, że jest to dorobek Uniwersytetu),
- e) wspieranie starań o pozyskanie środków finansowych na działalność naukowo-badawczą, dydaktyczną, organizacyjną (jeżeli są one konkurencyjne dla starań Uniwersytetu w Białymstoku),
- f) udział w tworzeniu programów studiów, organizacji studiów podyplomowych i innych form kształcenia oraz konferencji,
- g) użyczenie swego wizerunku i afiliację wypowiedzi dla celów promocyjnych i reklamowych.

§ 4

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy ma obowiązek poinformować rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej.
2. W przypadku prowadzenia przez pracownika Uniwersytetu działalności gospodarczej, pomiędzy prowadzoną przez pracownika uczelni działalnością gospodarczą a zadaniami realizowanymi przez Uniwersytet w Białymstoku, nie powinien zachodzić konflikt zadań i interesów.
3. Wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 5

Z obowiązku uzyskania zgody rektora zwolnieni są nauczyciele akademicy podejmujący zatrudnienie w ramach stosunku pracy w:

- 1) podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem lub udziałowcem,
- 2) urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. *o pracownikach urzędów państwowych* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 537), to jest w:
 - a) Kancelarii Sejmu,
 - b) Kancelarii Senatu,
 - c) Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej,
 - d) Sądzie Najwyższym,
 - e) Kancelarii Trybunału Konstytucyjnego,
 - f) Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich,
 - g) Biurze Rzecznika Praw Dziecka,
 - h) Biurze Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców,
 - i) Biurze Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji,
 - j) Urzędzie Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej,
 - k) Krajowym Biurze Wyborczym,
 - l) regionalnych izbach obrachunkowych,
 - m) Urzędzie Ochrony Danych Osobowych,
 - n) Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko narodowi Polskiemu,
 - o) Urzędzie Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15,
 - p) Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,

- q) urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów oraz urzędach centralnych organów administracji rządowej,
 - r) Rządowym Centrum Legislacji,
- 3) instytucjach kultury,
- 4) jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Prawo oświatowe* (t. j. Dz.U. z 2020 r., poz. 910), to jest w:
- a) przedszkolach, w tym z oddziałami integracyjnymi lub specjalnymi,
 - b) szkołach podstawowych, ponadpodstawowych i artystycznych,
 - c) placówkach oświatowo-wychowawczych, w tym szkolnych schroniskach młodzieżowych,
 - d) placówkach kształcenia ustawicznego oraz centrach kształcenia zawodowego,
 - e) placówkach artystycznych (ogniska artystyczne),
 - f) poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
 - g) młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, specjalnych ośrodkach wychowawczych dla dzieci i młodzieży oraz ośrodkach rewalidacyjno-wychowawczych,
 - h) placówkach zapewniających opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania,
 - i) placówkach doskonalenia nauczycieli,
 - j) bibliotekach pedagogicznych,
 - k) kolegiach pracowników służb społecznych.

§ 6

Zgody rektora nie wymaga działalność zarobkowa w ramach stosunku cywilnoprawnego (umowy zlecenia, o dzieło).

§ 7

1. Nauczyciel akademicki zobowiązany jest dokonywać niezwłocznie aktualizacji zatrudnienia, o których mowa w § 1 ust. 1 oraz w § 4 ust. 1.
2. Wzór informacji o aktualizacji zatrudnienia stanowi Załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 8

Decyzje rektora wyrażające zgodę na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową przez nauczycieli akademickich zachowują ważność na okres, na który zostały wydane.

§ 9

Nauczyciele akademicy, o których mowa w § 1 ust. 4, powinni wystąpić o zgody na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w roku akademickim 2020/2021 do dnia 15 lipca 2020 r.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu w Białymstoku
Prof. dr hab. Robert W. Ciborowski

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 46
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 10 czerwca 2020 r.

.....
Imię i nazwisko

.....
Stanowisko

.....
Jednostka organizacyjna

**JM REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU**

Na podstawie art. 125 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*, proszę o wyrażenie zgody:

na podjęcie/kontynuację* dodatkowego zatrudnienia tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową

- nazwa jednostki dydaktycznej lub naukowej.....
.....
- stanowisko
- wymiar etatu
- okres zatrudnienia (pełna data): od..... do
- (dzień/miesiąc/rok) (dzień/miesiąc/rok)

W przypadku zmian powyższych danych zobowiązuję się do dokonania niezwłocznej aktualizacji

.....
data i podpis pracownika

Opinia i uzasadnienie kierownika jednostki organizacyjnej

.....
.....
.....

.....
data i podpis kierownika jednostki organizacyjnej

*właściwe podkreślić

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 46
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 10 czerwca 2020 r.

.....
Imię i nazwisko

.....
Stanowisko

.....
Jednostka organizacyjna

**JM REKTOR
UNIWERSYTETU W BIAŁYMSTOKU**

Na podstawie art. 125 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* informuję, iż prowadzę działalność gospodarczą

.....
(określenie podmiotu, adres)

od dnia

Oświadczam, że:

- 1) pomiędzy prowadzoną przeze mnie działalnością gospodarczą a zadaniami realizowanymi przez Uniwersytet w Białymstoku nie zachodzi konflikt zadań i interesów,
- 2) w przypadku zakończenia działalności gospodarczej złożę stosowne zawiadomienie o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej.

.....
data i podpis pracownika

Załącznik nr 3
do Zarządzenia nr 46
Rektora Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 10 czerwca 2020 r.

.....
Imię i nazwisko

.....
Stanowisko

.....
Jednostka organizacyjna

**JM REKTOR
UNIwersytetu w Białymstoku**

Zawiadamiam, że z dniem **zaprzystałam/em wykonywania dodatkowego zatrudnienia*** tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, tj.

W
(nazwa jednostki dydaktycznej lub naukowej)

.....
data i podpis pracownika

.....
Imię i nazwisko

.....
Stanowisko

.....
Jednostka organizacyjna

Zawiadamiam, że z dniem **zakończyłam/em prowadzenie działalności gospodarczej***

(określenie podmiotu, adres)

.....
data i podpis pracownika

***odpowiednie wypełnić**