



Uchwała nr 1994
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 25 stycznia 2017 r.

***w sprawie trybu i zasad udzielania zgody Rektora na
dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich***

Na podstawie art. 129 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 z późn. zm.) i § 24 ust. 2 pkt 43 Statutu Uniwersytetu w Białymstoku, w związku z Uchwałą nr 793 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 25 marca 2009 r. *w sprawie działalności konkurencyjnej wobec Uniwersytetu*, Senat Uniwersytetu w Białymstoku uchwała, co następuje:

§ 1

1. Podjęcie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą wymaga uprzedniej zgody Rektora. Zgody Rektora wymaga również kontynuacja zatrudnienia na podstawie kolejnej umowy o pracę.
2. Rektor udziela zgody na dodatkowe zatrudnienie na okres roku akademickiego, w ciągu dwóch miesięcy od dnia złożenia wniosku.
3. Nauczyciel akademicki, który zamierza kontynuować zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1, w następnym roku akademickim występuje o zgodę Rektora przed rozpoczęciem tego roku akademickiego, nie później niż w terminie do 10 czerwca danego roku.

§ 2

1. Rektor odmawia zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów uczelni.
2. Zmniejszeniem zdolności prawidłowego funkcjonowania uczelni może być w szczególności:
 - 1) wykonywanie przez pracownika Uniwersytetu pracy w innej szkole wyższej, kształcącej na takim samym kierunku studiów lub kierunku realizującym podobny program kształcenia jak prowadzony przez Uniwersytet,
 - 2) niezłożenie oświadczenia przez pracownika o wyrażeniu zgody na zaliczenie do minimum kadrowego kierunków studiów prowadzonych przez Uniwersytet,
 - 3) pełnienie funkcji organizacyjnych w innej uczelni,
 - 4) afiliacja publikacji naukowych w innej uczelni,
 - 5) wykorzystywanie dorobku Uniwersytetu w Białymstoku (bez wskazania, że jest to dorobek Uniwersytetu),
 - 6) reprezentowanie innej uczelni na konferencjach (sympozyjach, kongresach, warsztatach itp.),
 - 7) wspieranie starań o pozyskanie środków finansowych na działalność naukowo-badawczą, dydaktyczną, organizacyjną (jeżeli są one konkurencyjne dla starań Uniwersytetu w Białymstoku),
 - 8) udział w tworzeniu programów kształcenia studiów na innej uczelni,

- 9) udział w tworzeniu programów i organizacji studiów podyplomowych, kursów, szkoleń na innej uczelni,
- 10) użyczenie swego wizerunku i afiliacja wypowiedzi dla celów promocyjnych i reklamowych innych uczelni.
3. Przesłanką do nieudzielenia zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia jest również:
 - 1) otrzymanie negatywnej oceny okresowej, o której mowa w art. 132 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*,
 - 2) należycie uzasadniona negatywna opinia przełożonego (kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej albo innej właściwej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu) ze szczególnym uwzględnieniem stanu zaawansowania pracy naukowej,
 - 3) złożenie wniosku o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia po terminie określonym w § 1,
 - 4) pełnienie w Uniwersytecie funkcji zastępcy organu jednoosobowego albo dyrektora lub wicedyrektora instytutu, kierownika zakładu lub katedry.
4. Wystąpienie jednej z okoliczności, o której mowa w ust. 2 i 3, stanowi wystarczającą podstawę do odmowy przez Rektora wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie.

§ 3

Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1, bez zgody Rektora, stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy, niezależnie od podstawy zatrudnienia.

§ 4


Nauczyciel akademicki zawiadamia Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej w terminie 1 miesiąca, wskazując rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej.

§ 5

Pracownik niezwłocznie zgłasza Rektorowi wszelkie zmiany dotyczące dodatkowego zatrudnienia lub prowadzonej działalności gospodarczej, w tym informacje o ustaniu dodatkowego zatrudnienia lub zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 6

1. Dotychczasowe zgody wydane nauczycielom akademickim na czas nieokreślony tracą moc z dniem 30 września 2017 r.
2. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w dodatkowym miejscu pracy w dniu wejścia w życie niniejszej Uchwały powinni wystąpić o nowe zgody na dodatkowe zatrudnienie do dnia 10 czerwca 2017 r.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku

Dr hab. Robert W. Ciborowski, prof. UwB