



Uchwała nr 2246
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 30 maja 2018 r.

***w sprawie ustalania wysokości honorarium w wynagrodzeniu
wynikającym ze stosunku pracy***

Na podstawie art. 151 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 2183 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. *w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej* (Dz. U. z 2016 r., poz. 2063), ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 880 z późn. zm.) Senat Uniwersytetu w Białymstoku uchwała, co następuje:

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczyciela akademickiego składa się z:
 - 1) honorarium z tytułu rozporządzenia na rzecz uczelni chronionym prawem autorskim w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* wyników badań, utworów naukowych, utworów dydaktycznych wykonywanych w ramach stosunku pracy,
 - 2) wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i organizacyjną, nieobjętego ochroną wynikającą z praw autorskich i praw pokrewnych.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia nauczyciela akademickiego.
3. Do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, mogą być stosowane 50% koszty uzyskania przychodu.
4. Do wynagrodzenia nauczyciela akademickiego, któremu udzielono płatnego urlopu naukowego stosuje się postanowienia ust. 1-3.

§ 2

Do zakresu prac wykonywanych przez nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy, o których mowa w § 1 pkt 1, zalicza się w szczególności:

- 1) referaty,
- 2) rozprawy naukowe i popularno-naukowe,
- 3) opinie i ekspertyzy naukowe,
- 4) recenzje, poza recenzjami wymienionymi w § 3,
- 5) konspekty zajęć dydaktycznych,
- 6) projekty prac naukowo-badawczych,
- 7) raporty naukowe,
- 8) pomocnicze materiały dla studentów (komentarze, konspekty, autorstwo scenariusza filmowego, reżyseria i autorstwo zdjęć filmowych lub fotograficznych),
- 9) wszelkie formy indywidualnego przedstawienia odkryć lub badań naukowych oraz ich wykonanie (prezentacja) – w zakresie prowadzonych prac o charakterze naukowym i dydaktycznym,

§ 3

Nauczyciel akademicki otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie stanowiące w 100% honorarium z tytułu chronionego prawem autorskim opracowania recenzji w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym albo postępowaniu o nadanie tytułu naukowego profesora, wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. *o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki*.

§ 4

Nie stosuje się przepisów prawa autorskiego do wynagrodzeń pracowników z tytułu:

- 1) dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz nagród,
- 2) godzin ponadwymiarowych,
- 3) sprawowania funkcji promotora w przewodzie doktorskim, sporządzenia opinii w postępowaniu habilitacyjnym, wypłacanych zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. *o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki*,
- 4) opracowania recenzji lub oceny dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego nieposiadającego tytułu naukowego profesora, profesora sztuki, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego sztuki,
- 5) udziału w pracach komisji rekrutacyjnej,
- 6) kierowania i sprawowania opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi.

§ 5

W przypadku:

- 1) czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
 - 2) urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, rodzicielskiego, z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny,
 - 3) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 4) urlopu szkoleniowego,
 - 5) urlopu wypoczynkowego oraz innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy
- 50% koszty uzyskania przychodu stosuje się proporcjonalnie do czasu świadczenia pracy.

§ 6

Pracownik może otrzymywać zwiększone wynagrodzenie w formie wynagrodzenia uzupełniającego lub dodatku wyrażonego kwotowo z tytułu chronionych prawem autorskim innych przejawów twórczej działalności naukowej, naukowo-badawczej w wysokości 100% wynagrodzenia, na podstawie jego wniosku z uzasadnieniem kierownika jednostki organizacyjnej/kierownika projektu. Dokumentacja przechowywana jest w jednostce organizacyjnej.

§ 7

Z pracownikami Uniwersytetu w Białymstoku zawierane są aneksy do umowy o pracę/mianowania, w których określa się kwotowy udział wynagrodzenia z tytułu praw autorskich w wynagrodzeniu za pracę.

§ 8

1. Podstawą zawarcia aneksu do umowy o pracę/mianowania, o którym mowa w § 7, jest wniosek dziekana (kierownika jednostki organizacyjnej) określający udział procentowy prac objętych prawem autorskim w wynagrodzeniu pracownika.


2. Pracownik składa dziekanowi (kierownikowi jednostki organizacyjnej) wniosek o świadczenie o udziale procentowym prac objętych prawem autorskim w wynagrodzeniu i rozporządzeniu na rzecz uczelni autorskimi prawami majątkowymi do utworów stworzonych w ramach stosunku pracy z Uniwersytetem w Białymstoku.
3. Aneks do umowy o pracę/mianowania pracownika stanowi podstawę do naliczenia zaliczek podatku dochodowego od osób fizycznych przez Dział Płac i Podatków.
4. W terminie do 5 stycznia następnego roku pracownik składa oświadczenia, w którym potwierdza wykonanie w roku poprzednim prac określonych w aneksie do umowy o pracę/mianowania.
5. W przypadku niezłożenia oświadczenia potwierdzonego przez dziekana (kierownika jednostki organizacyjnej) o wykonaniu przez pracownika prac wynikających ze stosunku pracy podlegających przepisom ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. *o prawie autorskim i prawach pokrewnych* (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 880 z późn. zm.), niezłożenia go w terminie lub niezamieszczenia w nim informacji odnośnie zrealizowania prac będących przedmiotem prawa autorskiego lub niepotwierdzenia tej informacji przez właściwego dziekana (kierownika jednostki organizacyjnej), koszty uzyskania przychodu od wynagrodzenia od twórczej działalności naukowej nie zostaną uwzględnione w informacjach (PIT) kierowanych do urzędu skarbowego o kosztach uzyskania przychodu i dochodach.

§ 9

Rektor określi, w drodze zarządzenia, zakres i sposób dokumentowania prac wykonanych w ramach stosunku pracy, które mogą stanowić przedmiot prawa autorskiego, wzory oświadczeń składanych przez nauczycieli akademickich, terminy składania tych dokumentów oraz wzór aneksu do umowy o pracę/mianowania, a także terminy ich podpisania.

§ 10

1. Traci moc Uchwała nr 1978 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 21 grudnia 2016 r. *w sprawie ustalania wysokości honorarium w wynagrodzeniu wynikającym ze stosunku pracy ze zmianami wprowadzonymi Uchwałą nr 2177 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 20 grudnia 2017 r.*
2. Aneksy do umów o pracę/mianowania zawarte na podstawie dotychczasowych przepisów zostaną dostosowane do postanowień niniejszej Uchwały.
3. Postanowienia niniejszej Uchwały mają odpowiednie zastosowanie do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
4. Postanowienia § 8 ust. 4 i 5 mają zastosowanie do pracowników, którzy zgodnie z Komunikatem nr 17 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 20 grudnia 2017 r. *w sprawie 50% uzyskania przychodu z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich*, złożyli oświadczenia o wykonywaniu w 2018 r. działalności naukowo-dydaktycznej lub badawczo-rozwojowej lub innej wskazanej w art. 22 ust. 9b ustawy *o podatku dochodowym od osób fizycznych* w ramach stosunku pracy.
5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od roku podatkowego 2019.

Przewodniczący
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku

Prof. dr hab. Robert W. Ciborowski